



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	04	10

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **24/09/2024**

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Concorso Unico Regionale per Operatori Socio sanitari delle Aziende Sanitarie della Campania, Individuazione Aziende Capofila per Area 1 e Area 2**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	<b>ASSENTE</b>
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	<b>ASSENTE</b>
	Segretario	Mauro	FERRARA	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO che:**

- a) la legge 30 dicembre 2004, n. 311, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” e, in particolare, l'art. 1, comma 180, ha previsto per le Regioni l'obbligo di procedere, in presenza di situazioni di squilibrio economico finanziario, ad una ricognizione delle cause ed alla conseguente elaborazione di un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio sanitario regionale, di durata non superiore ad un triennio;
- b) l'Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005, in attuazione della menzionata normativa, pone a carico delle Regioni l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi di indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del Servizio Sanitario Regionale nel suo complesso;
- c) la Giunta Regionale della Campania ha adottato la delibera n. 460 del 20/03/2007 recante “Approvazione del Piano di Rientro dal disavanzo e di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio sanitario Regionale ai fini della sottoscrizione dell'Accordo tra Stato e Regione Campania ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge n. 311/2004”;
- d) il Governo, con delibera del Consiglio dei Ministri in data 24 luglio 2009, ha nominato il Presidente pro tempore della Regione Campania quale Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dal disavanzo sanitario ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DL 1 ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla L. 29 novembre 2007, n. 222;
- e) la Regione, a prosecuzione degli interventi già definiti nel Piano di rientro di cui alla citata D.G.R.C. 460/2007, ha sviluppato i programmi operativi di riorganizzazione quali Patti aggiornati tra Regione e Governo per l'ulteriore implementazione delle azioni programmate per le annualità dal 2010 al 2021;
- f) con D.C.A. n. 99 del 14 dicembre 2018, è stato approvato il “Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191”, che definisce il percorso finalizzato a condurre alla gestione ordinaria la sanità regionale attraverso l'uscita dal commissariamento;
- g) con D.C.A. n. 94 del 21 novembre 2019, è stato approvato il “Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191”, che recepisce tutte le prescrizioni formulate dal Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza nelle riunioni congiunte del 11 aprile 2019, del 25 luglio 2019 e del 13 novembre 2019;
- h) con D.G.R.C. n. 19 del 18 gennaio 2020 si è preso atto e recepito il “Piano Triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191”, approvato con Decreto Commissariale n. 6 del 17 gennaio 2020, ai fini dell'uscita dal Commissariamento;

**RILEVATO che:**

- a) l'art. 20 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 stabilisce che *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili”*;
- b) la lettera b) del comma 268 art. 1 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che *“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”*;
- c) la lettera c) del comma 268 art. 1 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che gli Enti del servizio sanitario nazionale *“possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze*

*retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio”;*

- d) con Delibera della Giunta Regionale n. 190 del 19/04/2023 è stato aggiornato il Disciplinare tecnico allegato alla D.G.R.C. n. 593/2020 recante “Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del SSR della Campania” (Allegato A) per le annualità 2022, 2023 e 2024;
- e) nelle more della determinazione della nuova metodologia ministeriale si sta procedendo alla valutazione ed all’approvazione dei PTFP 2023/2025 in linea con la citata DGRC n. 190/2023;
- f) con Delibera della Giunta Regionale n. 148 del 03/04/2024 è stato rimodulato il budget di spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall’anno 2024;

#### **PRESO ATTO, dall’istruttoria dei competenti Uffici regionali, che**

- a) la Regione Campania ha attraversato un periodo ultradecennale di blocco del turn over del personale a seguito del Commissariamento della Sanità, durante il quale si è avuto il collocamento a riposo di migliaia di unità di personale che non è stato possibile sostituire;
- b) dall’anno 2018 vi è stato lo sblocco del turn over e, tuttavia, contestualmente alle procedure di reclutamento avviate in questi anni, migliaia di unità di personale sono state collocate a riposo a seguito del raggiungimento del limite di età;
- c) le citate criticità, già di per sé rilevanti, si sono aggravate nel periodo COVID e post-COVID;
- d) l’Amministrazione regionale, al fine di attenuare la carenza di personale nella qualifica di Operatore sociosanitario ha attivato le opportune procedure, da ultimo formulando indirizzo per l’utilizzo centralizzato delle graduatorie vigenti dell’AOU Vanvitelli, AO San Sebastiano e ASL Avellino;
- e) l’utilizzo centralizzato delle graduatorie ha comportato il reclutamento di circa 600 Operatori Socio Sanitari, fatte salve successive rinunce;
- f) dall’analisi dei dati in possesso dell’amministrazione regionale emergono ulteriori carenze sia a causa dei collocamenti in quiescenza avvenuti negli anni 2024 e 2025, sia per la necessità di attivare le strutture di cui al DM n. 77/2022;
- g) le Aziende sanitarie della Campania stanno procedendo all’adozione dei PTFP 2023/2025;
- h) non risultano graduatorie attive nel profilo di operatore sociosanitario ovvero gli idonei delle graduatorie di operatori sociosanitari ancora vigenti nel corso dell’utilizzo centralizzato non hanno accettato assegnazioni presso le aziende sanitarie della Campania;
- i) per il profilo di Operatore sociosanitario, risulta opportuno l’indizione da parte dell’amministrazione regionale del concorso unico regionale ripartito per aree di competenza territoriale, al fine di soddisfare le esigenze delle 17 aziende sanitarie della Campania;
- j) le indicazioni nazionali e regionali in materia prevedono la possibilità di indire le procedure concorsuali prevedendo la riserva fino al 50% dei posti messi a concorso, per il personale in possesso dei requisiti;
- k) nelle more del completamento delle attività inerenti all’adozione di tutti i PTFP 2023/2025 risulta opportuno individuare due aziende capofila per area di competenza territoriale Area 1 e Area 2 che procedano all’indizione di un concorso unico regionale con la previsione di una quota di riserva non superiore al 50% dei posti disponibili;
- l) è stata acquisita la disponibilità dell’Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro per Area 1 (ASL NA 2 Nord, ASL Na 3 Sud, AO Cardarelli, AO Colli, IRCCS Pascale, AO Santobono, AOU Federico 2, AOU Vanvitelli) e dell’Azienda Sanitaria Locale di Salerno per Area 2 (ASL Avellino, ASL Benevento, ASL Caserta, AO Moscati, AO San Sebastiano, AO San Pio, AOU Ruggi);

#### **RITENUTO, pertanto, di dover**

- a) formulare indirizzo per l’espletamento di un concorso unico regionale, per titoli ed esami, per il reclutamento di Operatori sociosanitari a tempo indeterminato, ripartito in due Aree territoriali, individuando quali Aziende capofila, l’Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro per l’Area 1, di cui fanno parte l’ASL NA 2 Nord, l’ASL NA 3 Sud, l’AO Cardarelli, l’AO Colli, l’IRCCS Pascale, l’AO Santobono, l’AOU Federico II e l’AOU Vanvitelli, e l’Azienda Sanitaria Locale di Salerno per l’Area 2, di cui fanno parte l’ASL Avellino, l’ASL Benevento, l’ASL Caserta, l’AO Moscati, l’AO San Sebastiano, l’AO San Pio e l’AOU Ruggi;
- b) formulare indirizzo per l’applicazione di una quota di riserva non superiore al 50 % per il personale in posses-

- so dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., lettera b) e lettera c) comma 268 art. 1 della Legge n. 234/2021 e s.m.i., nonché delle altre riserve previste dalla legge;
- c) demandare all'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro ed all'Azienda Sanitaria Locale di Salerno l'avvio delle attività finalizzate all'indizione del concorso unico regionale per il reclutamento di Operatori sociosanitari a tempo indeterminato, con il supporto, per quanto di rispettiva competenza, di ciascuna Azienda interessata, per l'individuazione delle quote di riserva di cui al comma 2 dell'art 20 del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nel rispetto del 50% previsto dalla legge;
  - d) demandare alla Direzione Generale per la Tutela della salute il coordinamento e monitoraggio del procedimento;
  - e) precisare che, la procedura concorsuale, con la quota di riserva, potrà essere indetta solo al completamento delle procedure relative all'adozione dei Piani Triennali di fabbisogno di Personale di tutte le aziende sanitarie della Campania triennio 2023/2025;
  - f) formulare indirizzo:
    - f.1. che nessuna Azienda sanitaria della Campania indica procedure concorsuali nel medesimo profilo, per la durata di vigenza della graduatoria;
    - f.2. che le procedure concorsuali già indette nel medesimo profilo vengano revocate, fatte salve quelle in cui sia già stata espletata almeno una prova concorsuale;
    - f.3. che a seguito dell'approvazione della graduatoria, l'assegnazione dei candidati presso le aziende sanitarie della Campania venga disposta attraverso la scelta del candidato in ordine di graduatoria, nel limite delle disponibilità di ciascuna azienda;
  - g) precisare che le assunzioni dovranno essere disposte nel rispetto del limite di spesa del personale di cui alla DGRC 148/2023 e del PTFP 2023/2025;

#### **VISTI:**

- a) l'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) l'art. 2, comma 71, Legge n. 191 del 23 dicembre 2009 e ss.mm.ii.;
- c) il decreto del Ministero della salute n. 70 del 02 aprile 2015;
- d) il D.C.A. n. 103/2018;
- e) il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in Legge n. 60 del 25 giugno 2019;
- f) la Delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22 dicembre 2020;
- g) il decreto del Ministero dell'economia e finanze del 6 agosto 2021;
- h) la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021;
- i) il decreto del Ministero della salute n. 77 del 23 maggio 2022;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, a voto unanime

#### **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di **FORMULARE INDIRIZZO** per l'espletamento di un concorso unico regionale, per titoli ed esami, per il reclutamento di Operatori sociosanitari a tempo indeterminato, ripartito in due Aree territoriali, individuando quali Aziende capofila, l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro per l'Area 1, di cui fanno parte l'ASL NA 2 Nord, l'ASL NA 3 Sud, l'AO Cardarelli, l'AO Colli, l'IRCCS Pascale, l'AO Santobono, l'AOU Federico II e l'AOU Vanvitelli, e l'Azienda Sanitaria Locale di Salerno per l'Area 2, di cui fanno parte l'ASL Avellino, l'ASL Benevento, l'ASL Caserta, l'AO Moscati, l'AO San Sebastiano, l'AO San Pio e l'AOU Ruggi;
2. di **FORMULARE INDIRIZZO** per l'applicazione di una quota di riserva non superiore al 50 % per il personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., lettera b) e lettera c) comma 268 art. 1 della Legge n. 234/2021 e s.m.i., nonché delle altre riserve previste dalla legge;
3. di **DEMANDARE** all'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro ed all'Azienda Sanitaria Locale di Salerno l'avvio delle attività finalizzate all'indizione del concorso unico regionale per il reclutamento di Operatori sociosanitari a tempo indeterminato, con il supporto, per quanto di rispettiva competenza, di ciascuna Azienda interessata, per l'individuazione delle quote di riserva di cui al comma 2 dell'art 20 del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nel rispetto del 50% previsto dalla legge;
4. di **DEMANDARE** alla Direzione Generale per la Tutela della salute il coordinamento e monitoraggio del procedimento;

5. di PRECISARE che, la procedura concorsuale, con la quota di riserva, potrà essere indetta solo al completamento delle procedure relative all'adozione dei Piani Triennali di fabbisogno di Personale di tutte le aziende sanitarie della Campania triennio 2023/2025;
6. di FORMULARE INDIRIZZO:
  - 6.1) che nessuna Azienda sanitaria della Campania indica procedure concorsuali nel medesimo profilo, per la durata di vigenza della graduatoria;
  - 6.2) che le procedure concorsuali già indette nel medesimo profilo vengano revocate, fatte salve quelle in cui sia già stata espletata almeno una prova concorsuale;
  - 6.3) che a seguito dell'approvazione della graduatoria, l'assegnazione dei candidati presso le aziende sanitarie della Campania venga disposta attraverso la scelta del candidato in ordine di graduatoria, nel limite delle disponibilità di ciascuna azienda;
7. di PRECISARE che le assunzioni dovranno essere disposte nel rispetto del limite di spesa del personale di cui alla DGRC n. 148/2023 e del PTFP 2023/2025;
8. di TRASMETTERE il presente provvedimento al Gabinetto del Presidente, all'Assessore Regionale al Bilancio e al Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alle Aziende Sanitarie della Campania, alla sezione Amministrazione trasparente (Casa di Vetro) del sito istituzionale della Regione Campania.



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	501	del	24/09/2024	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	10

**OGGETTO :**

***Concorso Unico Regionale per Operatori Socio sanitari delle Aziende Sanitarie della Campania, Individuazione Aziende Capofila per Area 1 e Area 2***

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>27/09/2024</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Avv. Postiglione Antonio</i>	<i>15437</i>	<i>27/09/2024</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>24/09/2024</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>27/09/2024</i>

**AI SEGUENTI UFFICI:**

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente**
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale**

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente